

מסננת הפוסט דוקטורט

מה צריך כדי לצלוח את התחרות ולזכות במשרה אקדמית
בפיסיקה?



ד"ר מיטל עירן יונה ופרופ' יוסי ניר

סקר ארצי מייצג בקרב כלל תלמידי דוקטורט בפיסיקה נשים וגברים n=267 (66%)

סקר ארצי מייצג בקרב כלל תלמידי תואר שני בפיסיקה נשים וגברים 212 (59%)

סקר ארצי מייצג בקרב כלל תלמידי תואר ראשון בפיסיקה נשים וגברים n=712 (49%)

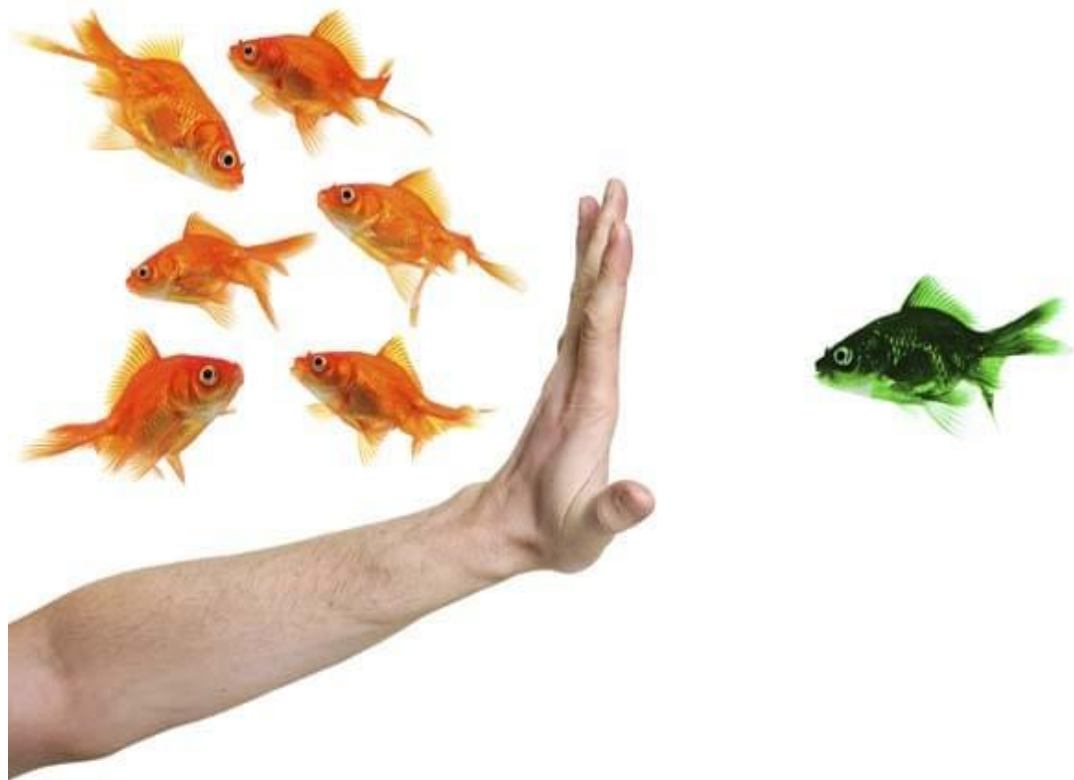
ראיונות עם תלמידות דוקטורט בפיסיקה ועם פוסט דוקטורנטיות n=38

ראיונות עם סגל אקדמי במחלקות לפיסיקה n=10

ניהול מעקב אישי אחר פוסט דוקטורנטיות בפיסיקה משנת 2015-2020

שותפות בפרויקט GENERA: איסוף נתונים שנתי מכ 20 מאוניברסיטאות וארגוני מחקר באירופה בתחום הפיסיקה

ייחודיות הפוסט דוקטורנטים הישראליים



✓ גיל מבוגר יותר

✓ רבים נשואים, עם ילדים צעירים

✓ מצב כלכלי מאתגר (הוצאות גדולות)

✓ שפה, נדרשת למידה שפה חדשה

✓ אובדן מסגרת תמיכה משפחתית/חברתית

✓ אי וודאות (שלב מעבר) והיצע משרות קטן

✓ יתרון : בגרות ובשלות, מייצרת מדע טוב יותר

מה צריך על מנת לקבל משרה אקדמית בפיסיקה בישראל?



✓ מצוינות אקדמית

- הפגנת יכולות מחקר עצמאיות
- פרסום במות תחרותיות

✓ התמקמות בינלאומית בשטח הרלוונטי

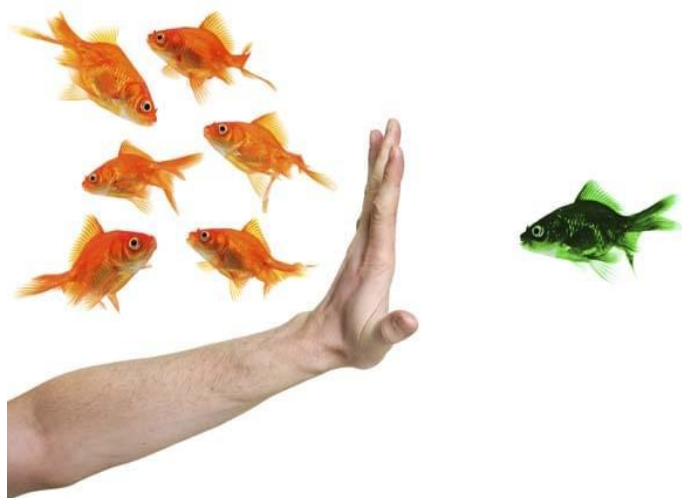
- שיתופי פעולה מדעיים בינלאומיים
- נראות והיכרות עם הקהילה המדעית

✓ תמיכת בן הזוג

- קדימות הקריירה
- גב כלכלי

✓ תמיכת מנחה הדוקטורט ורשת קשרים בארץ

המשוכות השקופות, אתגרים נוספים לנשים



בצומת קבלת ההחלטה לפני הפוסט:

- ✓ נשים פחות בטוחות שיש להן את הכישורים הנדרשים לקריירה אקדמית
- ✓ מציבות לעצמן רף יציאה גבוה יותר, רק אם הן מצטיינות
- ✓ מעניקות משקל רב יותר לקריירת בן זוג וצרכי המשפחה

במהלך הפוסט:

- ✓ כמיעוט, נדרשות להוכיח עצמן בסביבה גברית תחרותית
- ✓ סובלות הרבה יותר מעמיתיהן מאפליה על רקע מגדר ומהטרדה מינית
- ✓ מתמודדות עם הריון/לידה המייצר קושי פיזי ורגשי ומעכב את המחקר

מה אפשר לעשות? רמת הפרט

✓ חקירה מה זה הצטיינות בשטח שלכם? לימוד התורה שבעל"פ ויישום

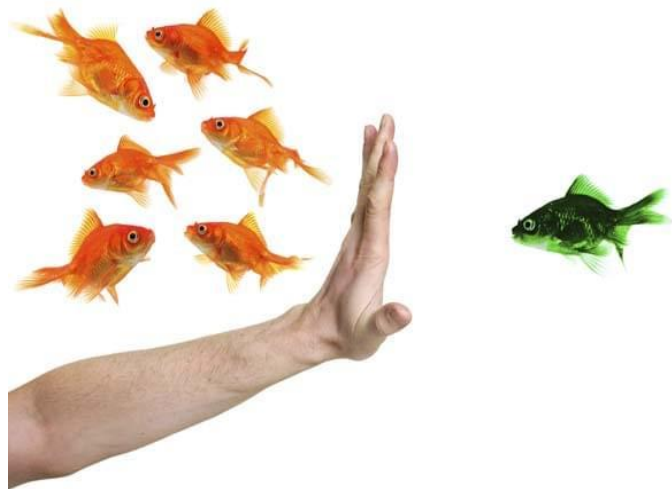
✓ קבלת מנטורינג אקדמי, לתקופת הפוסט והכנה להמשך

✓ קורונה:

○ שימור הקשר עם המארח וחיזוק הרלוונטיות.

○ שימור רשתות הקשרים עם הקהילה המקצועית, זיהוי הזדמנויות בעת הזו.

○ פניה לגורמים הממונים במוסדות לייעוץ וסיוע.



מה אפשר לעשות ברמת הארגון?



✓ **קיום תהליך מיון שקוף ומכבד.** המיון הוא דו צדדי (מסקנות משגרה)

✓ שינוי מדיניות הקבלה ותנאיה: הארכת זמן " **stop** " **the clock policy** ; שינוי קריטריונים להערכת מידת פרודוקטיביות והישגים של המועמדים.

✓ **פתרונות יצירתיים:** השלמת פוסט בארץ; קרן לאומית למימון תקופות גישור למדענים