

פברואר 2025

אוגדן זכויות סטודנטיות וסטודנטים ובתר דוקטורים ובתר דוקטוריות בזמן הריון, לידה ולאחר לידה במכון ויצמן למדע

אוגדן בשיתוף פורום אימהות (WISMom), פורום נשים בפקולטה לכימיה (WWIC) ובית הספר למחקר- מכון ויצמן למדע (Weizmann School of Science), להלן "בית הספר למחקר"

בית הספר למחקר שם לעצמו למטרה לקדם שוויון הזדמנויות ולתמוך בכלל הסטודנטים, הסטודנטיות ובתר הדוקטורים ובתר הדוקטוריות בנושא הורות ומשפחה.

הנוהל מטה מרכז את עיקרי הזכויות בנושאים אלו אך הוא אינו מתיימר למצות את כולן. לכן, ביחס לסוגיה שאין לה התייחסות מטה, לרבות פונדקאות, אימוץ, אומנה או זכויות הקשורות בתא משפחתי אחר שלא צוין, אין להסיק כי הזכויות לא קיימות ויש לפנות לראש תחום מלגות ופרט בבית הספר למחקר, עדי מוליה Adi.Moulia@weizmann.ac.il לצורך קבלת מידע נוסף, הבהרות וסיוע.

כל האמור מטה מותנה בדיווח על הלידה לתחום מלגות ופרט בבית הספר למחקר בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים.

שמירת הריון

- הזכאות ניתנת לסטודנטית/בתר דוקטורית (להלן: "הסטודנטית") שנמצאת בהריון, אשר בהתאם לאישור מרופא נשים מומחה בכתב, נדרשת להיות בשמירת הריון.
- סטודנטית הנמצאת בשמירת הריון, זכאית לתשלום מלגה כרגיל (במימון מתקציב מכוני) וזאת בתנאי שתקופת היעדרות הראשונה לשמירת ההריון עולה על 30 ימים רצופים. כל תקופת היעדרות נוספת לשמירת הריון צריכה להימשך 14 ימים לפחות על מנת להיות זכאית להמשך תשלום המלגה.
- בהיעדרות שאינה עונה על קריטריונים אלו, יש לדווח על היעדרות מפאת מחלה. בכל היעדרות שעולה על 7 ימים רצופים, יש להציג אישור מחלה מרופא.

חופשת לידה

- מהיום שבו מדווחת הלידה, זכאית הסטודנטית היולדת לחופשת לידה בת 15 שבועות (105 ימים קלנדריים) ("חופשת לידה").

- במהלך תקופה זו, תשלום המלגה ממשיך כרגיל, במימון תקציב המכון. בתקופת חופשת הלידה הסטודנטית לא תידרש להגיע למעבדה ולהשתתף בפעילות המחקרית, אך רשאית להשתתף בקורסים היה ותבחר בכך.
- אם סטודנטית תבחר להשתתף בקורס שחלה בו חובת נוכחות, יחולו הכללים הבאים: סטודנטית לאחר לידה זכאית להיעדר מ-30% מכלל השיעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות לתקופה של 15 שבועות מיום הלידה. על אף האמור, סטודנטית שילדה זכאית להיעדרות חלופית (דהיינו היעדרות מלאה) מכלל השיעורים שחלה בהם חובת נוכחות לתקופה של שישה שבועות מיום הלידה, לפי שיעור ההיעדרות הגבוה מבניהם.
- במקרה של לידה של יותר מילד אחד, חופשת הלידה תוארך ב-3 שבועות לכל ילד נוסף. לדוגמא: תאומים 18 שבועות, שלישייה 21 שבועות וכן הלאה.
- במקרה של אשפוז של היולדת או של הילוד, ייתכנו התאמות נוספות בנוגע להארכת חופשת הלידה. לדוגמא: אשפוז למשך 15 ימים, גם אם אינם רצופים, יזכה בהארכה נוספת של חופשת הלידה בהתאם למספר ימי האשפוז (ההארכה המקסימלית בגין אשפוז היולדת היא לא יותר מ 4 שבועות נוספים, ההארכה המקסימלית בגין אשפוז הילודים היא לא יותר מ 20 שבועות נוספים).
- קיצור חופשת לידה: היולדת רשאית לחזור ללימודים ולמחקר, לפני תום חופשת הלידה ובתנאי שחלפו 6 שבועות מיום הלידה.
- אם חו"ח ילדה היולדת לידה שקטה משבוע 22 + יום ואילך, או שהילד נפטר לאחר הלידה – תהיה היולדת זכאית להיעדר למשך 15 שבועות ותשלום לה מלגה רגילה.
- סטודנטית אשר ילדה בתוך 6 חודשים ממועד סיום לימודיה/השתלמות (סיום לימודים = "חשבון סופי"), תהא זכאית לתשלום חד פעמי בגובה מלגה של 105 ימים.
- לא ניתן לעשות שימוש בתקציב הנסיעות במהלך חופשת הלידה או חל"ת.
- במקרים ייחודיים, בהם היולדת/ת עברו תהליך התאמה מגדרי, יחולו הנחיות הכלולות במסמך זה ביחס אליהם.

הארכת חופשת לידה

- הסטודנטית היולדת זכאית להאריך את חופשת הלידה עד חצי שנה מיום הלידה כאשר מתום 15 השבועות היא תהיה בסטטוס חופשה ללא תשלום (חל"ת) במהלכה אין זכאות לתשלום מלגה.
- בתקופה של חופשה ללא תשלום (חל"ת), אין צבירה של ימי חופשה או ימי מחלה.
- הארכת חופשת הלידה עד לחצי שנה מותנית באישור המנחה. אם ישנו יותר ממנחה אחד – הרי שנדרש אישור של כל המנחים. אם טרם מונה מנחה – נדרש אישור של יו"ר ועדת ההוראה (BOS) והמנחה שאצלו מבוצעת הרוטציה אם הסטודנטית נמצאת ברוטציה.
- הארכת חופשת הלידה לתקופה נוספת מעל חצי שנה, אפשרית באישור של המנחה ובית הספר למחקר.

חופשת לידה לבן/בת הזוג

- ניתן להחליף את חופשת הלידה עם בן/בת הזוג החל מהשבוע השביעי לחופשת הלידה. התקופה החל מיום ההחלפה ועד לתום תקופת 15 השבועות מיום הלידה, תיחשב כחופשת לידה של בן הזוג שהחליף. אם בן/בת הזוג המחליפים הינם סטודנטים, הם יהיו זכאים להמשך תשלום מלגה רגילה.
- היעדרות כאמור תאושר בכפוף להגשת הצהרה רשמית של הגורם הרלוונטי המעיד על חזרתה של היולדת למעגל העבודה/לימודים.

חופשת הורות

- בן/בת זוג שהינם סטודנטים זכאים להיעדרות של 14 ימי חופשה מרגע הולדת הילוד (ימים קלנדריים, הכוללים שישי ושבת). לא ניתן לדחות את מימוש חופשת ההורות.
- מדובר בהטבה שהמכון מעניק למשפחות ועל כן ימים אלו אינם יורדים ממכסת ימי החופשה השנתית.

ימי חופשה

- מסטרנטים זכאים בשנה אקדמית ל 14 ימי חופשה.
- דוקטורנטים זכאים בשנה אקדמית ל 22 ימי חופשה.
- בתר דוקטורים זכאים בשנה אקדמית ל 22 ימי חופשה.
- בתום שנה אקדמית, ימי חופשה אשר לא נוצלו נמחקים ולא מצטברים משנה לשנה.

ימי מחלה

- מסטרנטים זכאים בשנה אקדמית ל 30 ימי מחלה.
- דוקטורנטים זכאים בשנה אקדמית ל 30 ימי מחלה.
- בתר דוקטורים זכאים בשנה אקדמית ל 30 ימי מחלה.
- ניתן לזקוף עד 7 ימי מחלה ע"ח טיפולים/בדיקות שקשורים להריון של בת הזוג או בשל לידה.

מועד בחינה נוסף

סטודנטית אשר נבצר ממנה עקב שמירת הריון או חופשת לידה, או סטודנט/ית אשר נבצר מהם עקב חופשת לידה לבן/בת זוג להשתתף במועד המקורי שנקבע לבחינה או להתכונן אליה כראוי, רשאים לפנות לרכזת תחום הקורסים ולבקש לתאם עבורם מועד אחר להיבחן.

סטודנט שבת זוגו ילדה יהיה זכאי לבקש מועד בחינה חלופי אם נעדר מבחינה שהתקיימה במהלך 3 שבועות מיום הלידה.

תוספת זמן בבחינות

סטודנטית בהריון זכאית לתוספת זמן של 15 דקות על כל שעת בחינה.

דוחות אקדמיים

סטודנטית בחופשת לידה, לרבות חל"ת באישור, זכאית להארכת המועד להגשת הדוחות האקדמיים בהתאם לאורך תקופת חופשת הלידה המאושרת, לרבות תקופת החל"ת.

הנ"ל יחול גם על בן/בת זוג בחופשת לידה.

קולות קוראים למלגות ופרסים

ככל הניתן, ובהתאם להוראות הקול הקורא הספציפי, תקופת ההיעדרות של חופשת הלידה תובא בחשבון בעת קבלת החלטה בדבר עמידה במועדי הזכאות להגשת מועמדות לפרסים, מלגות ומענקי הצטיינות.

קורסי מעבדה ומעבדות בהן יש חשיפה לחומרים מסוכנים

סטודנטית בהריון, בטיפולי פוריות או סטודנטית מניקה, אשר מבצעת את המחקר במעבדות בהן יש חשיפה לחומרים מסוכנים, נדרשת לפעול בהתאם לתוכנית הבטיחות הפרטנית של המעבדה. לשאלות בנושא יישום תוכנית הבטיחות או במקרה של חשיפה לחומרים מסוכנים בקורסי מעבדה, יש לפנות להתייעצות עם מחלקת הבטיחות של המכון.

עדכון

באחריות הסטודנטית לעדכן אודות יציאה לחל"ד, חל"ת, שמירת היריון וסיומם את כל הגורמים הבאים:

1. ראשת התחום האקדמית הרלוונטית בבית הספר למחקר
2. תחום מלגות ופרט בבית הספר למחקר
3. הגורם האדמיניסטרטיבי הרלוונטי במחלקת האם
4. ראש קבוצה - PI

לפירוט אודות חדרי הנקה ברחבי הקמפוס [לחצי כאן](#).

בית הספר מחויב לתמוך בזכויות ההריון והלידה של הסטודנטים תוך יצירת סביבה מכילה, בטוחה ומאפשרת. לכל שאלה, הבהרה או צורך בליווי אישי ניתן לפנות לראש תחום מלגות ופרט בבית הספר למחקר, עדי מוליה Adi.Moulia@weizmann.ac.il או לראש תחום אקדמי-כימיה ופיסיקה האחראית על קידום סטודנטיות מטעם בית הספר, מיכל קירי michal.kiri@weizmann.ac.il.